

Постановление Администрации города Перми от 20 октября 2009 г. N 705 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 16 марта 2011 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля, 7 ноября 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 28 июля 2015 г., 13 октября 2016 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля, 24 ноября 2020 г., 11 октября, 9 декабря 2021 г., 24 мая, 24 июня, 3, 30 августа, 16 мая 2023 г.

Информация об изменениях: *Прембула изменена с 28 апреля 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 N 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

2. Ввести с 01.01.2010 новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - департамент образования).

3. Департаменту образования до 01.11.2009:

3.1. Утвердить приказом начальника департамента образования Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, и методические рекомендации о распределении стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования.

3.2. Обеспечить проведение предусмотренных действующим трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования.

4. Внести изменения в постановление Главы города от 18.01.2002 N 155 "Об утверждении Положения об организации оплаты труда в муниципальных учреждениях города Перми", исключив с 01.01.2010 из Приложения N 2 подпункт 1.16.

5. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации "Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь".

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н.Г.

Глава администрации города

А.Б. Кац

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту
образования администрации города Перми
(утв. постановлением администрации города от 20 октября 2009 г. N 705)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 16 марта 2011 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля, 7 ноября 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 28 июля 2015 г., 13 октября 2016 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля, 24 ноября 2020 г., 11 октября, 9 декабря 2021 г., 24 мая, 24 июня, 3, 30 августа 2022 г., 16 мая 2023 г.

1. Общие положения

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 N 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми", и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - учреждение).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок:

1.2.1. Оплаты труда работников учреждения.

1.2.2. Формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2.3. Установления размеров должностных окладов по группам должностей.

1.2.4. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

Информация об изменениях: *Пункт 1.3 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*
См. предыдущую редакцию

1.3. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников учреждения: непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс в учреждениях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы, непосредственно осуществляющих основную деятельность, функционирование которых направлено на ресурсное обеспечение системы образования города Перми (в иных учреждениях), педагогических работников, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: *Пункт 1.4 изменен с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г. См. предыдущую редакцию

1.4. Размеры должностных окладов работников, не относящихся к работникам образования (врач, медицинская сестра, диетсестра, заведующий библиотекой, библиотекарь, настройщик музыкальных инструментов, костюмер, звукооператор, режиссер-постановщик, художник по свету), определяются в учреждениях в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, при их отсутствии - исполнительных органов государственной власти Пермского края, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми и настоящим Положением.

1.6. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

1.7. Утратил силу с 18 февраля 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

2. Оплата труда работников учреждения

2.1. Оплата труда (заработная плата) включает:

базовую часть, рассчитанную на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения, стимулирующую часть - выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

2.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Информация об изменениях: *Пункт 2.5 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*

См. предыдущую редакцию

2.5. Размеры должностных окладов работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей,

специалистов и других служащих. Должностной оклад предполагает оплату за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных профессионально-квалификационными требованиями к занимаемым должностям. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 7 ноября 2013 г. N 965 Положение дополнено пунктом 2.6, вступающим в силу с 1 января 2014 г.*

2.6. В должностные оклады (или базовую основную часть заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

3. Фонд оплаты труда учреждения

3.1. Фонд оплаты труда, регулируемый настоящим Положением, формируется за счет средств бюджета города Перми, бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий в сфере образования.

Информация об изменениях: *Пункт 3.2 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

3.2. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 наименование изложено в новой редакции, вступающей в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст наименования в предыдущей редакции

4. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс (в учреждениях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы и непосредственно осуществляющих основную деятельность, функционирование которых направлено на ресурсное обеспечение системы образования города Перми (в иных учреждениях))

Информация об изменениях: *Пункт 4.1 изменен с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г.
См. предыдущую редакцию

4.1. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

Перечень должностей работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4.2. Расчет заработной платы работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, осуществляется в соответствии с типом учреждения (приложения N 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению).

5. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, состоит из базовой и стимулирующей частей.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 7 ноября 2013 г. N 965 пункт 5.2 изложен в новой редакции, вступающей в силу с 1 января 2014 г. См. текст пункта в предыдущей редакции*

5.2. Базовая часть заработной платы (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО \times (1 + Кст + Ку + Кн + Кк) + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кв - компенсационные выплаты.

Информация об изменениях: *Пункт 5.3 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388. Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г. См. предыдущую редакцию*

5.3. Размеры должностных окладов педагогическим работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Схема

должностных окладов по должностям педагогических работников, включенным в профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.*	Размер должностного оклада, руб.**	Размер должностного оклада, руб.***	Размер должностного оклада, руб.****
1	2	3	4	5	6

1 квалифика- ционный уровень	инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель	9 374	9 580	9 867	10 173
2 квалифика- ционный уровень	педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей)	10 153	10 376	10 687	11 018
3 квалифика- ционный уровень	воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений, учреждений, оказывающих услуги круглосуточного пребывания детей), методист, педагог-психолог	11 020	11 262	11 600	11 960
4 квалифика- ционный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учитель-логопед (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 112	11 356	11 697	12 060

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых

осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

Информация об изменениях: Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 пункт 5.4 изложен в новой редакции, вступающей в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

Виды повышающих коэффициентов к должностным окладам	Размеры коэффициентов
за педагогический стаж до 3 лет	0,20
за педагогический стаж от 3 до 8 лет	0,10
за педагогический стаж от 8 до 14 лет	0,15
за педагогический стаж от 14 до 20 лет	0,20
за педагогический стаж более 20 лет	0,25
за ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
за ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
за наличие государственной награды за работу в сфере образования	0,10
за наличие отраслевой награды, за исключением Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации	0,05
за II квалификационную категорию	0,10
за I квалификационную категорию	0,20
за высшую квалификационную категорию	0,30
за статус педагог-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за педагогический стаж устанавливается на основании документа о стаже с

даты достижения соответствующего стажа;

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень с даты принятия решения о выдаче диплома;

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа с даты присвоения, награждения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты);

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования с даты вынесения решения аттестационной комиссией.

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*
См. предыдущую редакцию

6. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения

Информация об изменениях: *Пункт 6.1 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*
См. предыдущую редакцию

6.1. Заработная плата руководителя и заместителя руководителя учреждения.

Информация об изменениях: *Подпункт 6.1.1 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*
См. предыдущую редакцию

6.1.1. Заработная плата руководителя и заместителя руководителя учреждения состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Информация об изменениях: *Подпункт 6.1.2 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

6.1.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от типа образовательного учреждения согласно приложениям 1-4 к настоящему Положению.

Информация об изменениях: *Подпункт 6.1.3 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

6.1.3. Должностной оклад руководителя учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается учредителем в фиксированном размере.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 25 декабря 2012 г. N 967 (в редакции постановления Администрации города Перми от 21 февраля 2013 г. N 85) в пункт 6.1.4 внесены изменения, вступающие в силу с 1 мая 2013 г.*
См. текст пункта в предыдущей редакции

6.1.4. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.1.5. Утратил силу с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: *Подпункт 6.1.6 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*

См. предыдущую редакцию

6.1.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми. Порядок установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений определяется локальными нормативными актами учреждения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 6.2 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

6.2. Заработная плата руководителей структурных подразделений учреждения.

6.2.1. Размеры должностных окладов руководителей функционально обособленных структурных подразделений учреждения (согласно Уставу учреждения), имеющих первый квалификационный уровень, составляют до 60% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, центром, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими основную и дополнительную образовательную программу (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню).

6.2.2. Размеры должностных окладов руководителей структурно обособленных структурных подразделений (согласно Уставу учреждения), имеющих второй квалификационный уровень, составляют до 70% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную и дополнительную образовательную программу, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): лаборатории, отдела, отделения, сектора, центра, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений.

К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,2
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды (за работу в сфере образования)	0,10
За наличие отраслевой награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации)	0,05
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус руководитель-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень,

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты),

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Информация об изменениях: *Пункт 6.3 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*

См. предыдущую редакцию

6.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты заместителю руководителя, руководителю структурного подразделения определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 15 января 2010 г. N 3 Положение дополнено пунктом 6.4*

6.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения и устанавливаются на основании приказа начальника департамента образования администрации города Перми.

Информация об изменениях: *Пункт 6.5 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*

См. предыдущую редакцию

6.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) формируется за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 5.

7. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения

7.1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 7 ноября 2013 г. N 965 пункт 7.2 изложен в новой редакции, вступающей в силу с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

7.2. Базовая часть заработной платы учебно-вспомогательного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кст + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж или стаж по профилю,

Кв - компенсационные выплаты.

Информация об изменениях: *Пункт 7.3 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г.

См. предыдущую редакцию

7.3. Размеры должностных окладов работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Схема
должностных окладов по должностям работников учебно-вспомогательного персонала,
включенным в профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.*	Размер должностного оклада, руб.**	Размер должностного оклада, руб.***	Размер должностного оклада, руб.****
1	2	3	4	5	6
1 квалификационный уровень	младший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений), дежурный по режиму (для кадетской школы)	6 290	6 428	6 621	6 826
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	9 465	9 673	9 963	10 272

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 7 ноября 2013 г.*

*N 965 пункт 7.4 изложен в новой редакции, вступающей в силу с 1 января 2014 г.
См. текст пункта в предыдущей редакции*

7.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам за педагогический стаж или стаж по профилю, устанавливаемые работникам учебно-вспомогательного персонала:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам	Размеры коэффициентов
За стаж до 3 лет	0,20
За стаж от 3 до 8 лет	0,10
За стаж от 8 до 14 лет	0,15
За стаж от 14 до 20 лет	0,20
За стаж более 20 лет	0,25

7.5. Утратил силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 7.5*

7.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

8. Заработная плата административного персонала учреждения

8.1. Заработная плата административного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

8.2. Базовая часть заработной платы административного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

Информация об изменениях: *Пункт 8.3 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388*

*Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г.
См. предыдущую редакцию*

8.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Схема

должностных окладов по должностям служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб. *	Размер должностного оклада, руб. **	Размер должностного оклада, руб. ***	Размер должностного оклада, руб. ****
--	-------------------------	------------------------	------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
Общепромышленные должности служащих первого уровня	первый квалификационный уровень	делопроизводитель	6 152	6 287	6 476	6 677
Общепромышленные должности служащих второго уровня	первый квалификационный уровень	лаборант, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист	6 791	6 940	7 148	7 370
Общепромышленные должности служащих второго уровня	второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 373	7 535	7 761	8 002
Общепромышленные должности служащих второго уровня	третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	7 698	7 867	8 103	8 354
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	первый квалификационный уровень	инженер, инженер-программист	7 373	7 535	7 761	8 002
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно-должностное наименование "ведущий"	11 885	12 146	12 510	12 898

 * С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых

осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

Схема

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб. *	Размер должностного оклада, руб.**	Размер должностного оклада, руб.***	Размер должностного оклада, руб.****
1	2	3	4	5
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7 373	7 535	7 761	8 002
специалист по закупкам	7 373	7 535	7 761	8 002
специалист по охране труда	7 373	7 535	7 761	8 002

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу

дошкольного образования).

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

8.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

9. Заработная плата рабочих учреждения

9.1. Заработная плата рабочих учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

9.2. Базовая часть заработной платы рабочих (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

Информация об изменениях: Пункт 9.3 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г. См. предыдущую редакцию

9.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Схема

должностных окладов по должностям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб. *	Размер должностного оклада, руб. **	Размер должностного оклада, руб. ***	Размер должностного оклада, руб. ****
1	2	3	4	5	6	7
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	первый квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному	6 152	6 287	6 476	6 677

		обслуживанию и ремонту зданий				
Общественно-распределительные профессии рабочих второго уровня	первый квалификационный уровень	водитель автомобиля	6 837	6 987	7 197	7 420

 * С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г. (указанные размеры должностных окладов применяются к работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования).

9.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

10. Компенсационные выплаты

Информация об изменениях: *Пункт 10.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
 См. предыдущую редакцию

10.1. Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

10.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.1.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Информация об изменениях: *Подпункт 10.1.3 изменен с 27 ноября 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 ноября 2020 г. N 1188*
 См. предыдущую редакцию

10.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания и увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета, ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета).

Информация об изменениях: *Пункт 10.2 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также по результатам специальной оценки условий труда.

10.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для учителей (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, педагогов дополнительного образования), от должностного оклада для других работников учреждения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 28 июля 2015 г. N 502 в раздел 11 внесены изменения, вступающие в силу с 1 октября 2015 г.*
См. текст раздела в предыдущей редакции

11. Стимулирующие выплаты

11.1. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании локальных нормативных актов учреждения с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения.

Информация об изменениях: *Пункт 11.2 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

11.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

11.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

11.4. Утратил силу с 1 октября 2015 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 11.4*

11.5. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются в пределах финансового обеспечения при участии коллегиального органа управления, профсоюзной организации в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 28 июля 2015 г. N 502 в раздел 12 внесены изменения, вступающие в силу с 1 октября 2015 г. См. текст раздела в предыдущей редакции*

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. За счет экономии стимулирующей части фонда платы труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

12.2. Иные выплаты это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (единовременная материальная помощь).

Информация об изменениях: *Пункт 12.3 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386 См. предыдущую редакцию*

12.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат работникам (кроме руководителя учреждения) определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и выплачиваются в пределах установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

12.4. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника учреждения.

Информация об изменениях: *Пункт 12.5 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386 См. предыдущую редакцию*

12.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (по видам деятельности, установленным уставом учреждения), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом начальника департамента образования администрации города Перми до 10% от дохода, полученного и направленного на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, за исключением сумм страховых взносов во внебюджетные фонды. При расчете вознаграждения учитываются доходы, полученные от оказания платных услуг, за исключением услуги по организации питания. Выплата производится в пределах средств от осуществления этой деятельности с учетом установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников муниципальных

учреждений города Перми (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 наименование изложено в новой редакции, вступающей в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст наименования в предыдущей редакции

**Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации города Перми**

**Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, расчета
заработной платы работников образовательных учреждений города Перми, реализующих
образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего
образования**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 16 марта 2011 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля, 7 ноября 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля, 24 ноября 2020 г., 11 октября, 9 декабря 2021 г., 24 мая, 3 августа 2022 г., 16 мая 2023 г.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в наименование внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст наименования в предыдущей редакции

**1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных
учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного
общего, среднего общего образования**

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановлением Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*

См. предыдущую редакцию

1.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:

объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Перми с учетом расчетных показателей на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на 1 ребенка в год, количества обучающихся в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), во всех учреждениях (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в объеме не менее 65% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, не менее 60%.

1.3. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя) и учебно-воспитательный процесс (воспитатели) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения, из них на учителей - не менее 35%, на воспитателей - не более 25%, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, не менее 55%, из них на учителей - не менее 33%, на воспитателей - не более 22%.

1.4. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 35% фонда оплаты труда учреждения (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не более 40%.

1.5. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный и учебно-воспитательный процессы, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не более 40% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не более 45%.

1.6. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

Информация об изменениях: Пункт 1.7 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

См. предыдущую редакцию

1.7. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Категория учреждения	Предельная доля фонда оплаты труда
Общеобразовательные учреждения с контингентом:	
до 750 обучающихся	22%
более 751 обучающегося	18%
Учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, образовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента или его части с контингентом:	
до 500 обучающихся	18%
от 500 до 1 000 обучающихся	17%
более 1 000 обучающихся	16%

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата учителей (ЗПу) состоит из базовой (БЧу) и стимулирующей (СЧу) частей и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПу} = \text{БЧу} + \text{СЧу}$$

2.3. Базовая часть (БЧу) заработной платы учителя состоит из базовой основной части (БЧОу) и базовой специальной части (БЧСу), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧу} = \text{БЧОу} + \text{БЧСу}$$

2.4. Доля базовой части заработной платы учителей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

2.5. Объем основной части составляет не менее 70% базовой части, объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей (учителей и воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей).

2.6. Заработная плата учителей рассчитывается как сумма заработных плат по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если учитель преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.7. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается полная численность учащихся класса без деления его на группы.

Информация об изменениях: Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 2.8 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.8. Основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для учителей распределяется исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя и численности учащихся в классе с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.9. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда учителей обеспечивает: осуществление компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (доплата за классное руководство, за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. Положения.

2.10. Определение размера заработной платы учителя.

Информация об изменениях: Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 2.10.1 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.10.1. Базовая основная часть заработной платы учителя (БЧОу) рассчитывается исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя по следующей формуле:

$$\text{БЧОу} = (\text{Суч}_1 \times \text{У}_1 \times \text{Чн}_1 + \text{Суч}_2 \times \text{У}_2 \times \text{Чн}_2 + \dots + \text{Суч}_n \times \text{У}_n \times \text{Чн}_n) \times 4,345 + 100, \text{ где:}$$

Суч_n - стоимость ученико-часа по конкретным предметам,

У_n - количество учеников в классе,

Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

n - конкретный предмет в конкретном классе,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 15 января 2010 г. N 3 пункт 2.10.2 изложен в новой редакции*

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.10.2. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧОио} = \text{Суч} \times \text{У}_{\text{сн}} \times \text{Чн} \times 4,345, \text{ где:}$$

БЧОио - базовая основная часть заработной платы учителя, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения;

Суч - стоимость ученико-часа по конкретному предмету;

$\text{У}_{\text{сн}}$ - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса согласно Типовому положению об образовательном учреждении;

4,345 - среднее количество недель в месяце.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 2.10.3 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.10.3. Стоимость ученико-часа (Суч_n) определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Суч}_n = \text{Б} \times (1 + \text{Ксп} + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс}), \text{ где:}$$

Б - базовая единица,

Ксп - коэффициент сложности предмета,

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Абзац шестой утратил силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзаца шестого*

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кс - коэффициент за специфику работы.

Информация об изменениях: Подпункт 2.10.4 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

См. предыдущую редакцию

2.10.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости образовательной услуги в части фонда оплаты труда, приходящаяся на 1 ученика за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого образовательного учреждения по следующей формуле:

$$Б = \frac{ФОТо - 100 \times 12 \times p}{\sum (К_{пi1} \times У1 \times Ч_{н1} + К_{пi2} \times У2 \times Ч_{н2} + \dots + К_{пin} \times Уn \times Ч_{нn})} \times 52,14$$

, где:

ФОТо - основная часть базовой части годового фонда оплаты труда учреждения для учителей,

52,14 - количество недель в году,

p - количество учителей,

$К_{пi}$ - сумма повышающих коэффициентов для i-го учителя,

где $К_{пi} = (1 + К_{сп} + К_{ст} + К_{о} + К_{к} + К_{н} + К_{у} + К_{с})$, где:

$У_n$ - количество учеников в классе,

$Ч_{нn}$ - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю.

12 - количество месяцев в году.

Информация об изменениях: Подпункт 2.10.5 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386

См. предыдущую редакцию

2.10.5. Повышающие коэффициенты.

Коэффициент сложности предмета устанавливается в следующих размерах:

I группа предметов (коэффициент сложности - 0,15): русский язык, математика, 1 и 4 классы начальной школы, технология (трудовая подготовка) в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, предметы коррекционной подготовки в специальном (коррекционном) образовательном учреждении.

II группа предметов (коэффициент сложности - 0,13): 2 и 3 классы начальной школы, история, литература, иностранный язык, обществознание, право, химия, физика, биология, естествознание, природоведение (в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, информатика и информационно-коммуникационные технологии, география).

III группа предметов (коэффициент сложности - 0,12): экономика, физкультура, технология (кроме технологии в специальном (коррекционном) образовательном учреждении).

IV группа предметов (коэффициент сложности - 0,11): ИЗО, музыка, ОБЖ, черчение, астрономия, МХК, предметы школьного компонента, другие предметы, не предусмотренные настоящим Положением.

Примечание: для учителей-предметников, осуществляющих учебный процесс в начальной школе, коэффициент сложности предмета устанавливается в соответствии с группой предметов

начальной школы.

Основные параметры, учтенные в коэффициентах сложности предмета:

наличие предмета в перечне предметов государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена,

дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география),

большие временные затраты при подготовке к уроку,

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, дидактического материала,

возрастные особенности учащихся (начальная школа),

физиологические особенности обучающихся (физкультура, технология в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях),

проверка письменных работ,

заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов),

проведение занятий на открытом воздухе.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы двадцатый - двадцать первый утратили силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзацев двадцатого - двадцать первого*

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	II категория	I категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Школы с углубленным изучением предметов: иностранного языка - с 1 по 11 классы, другие предметы - с 5 по 11 классы	0,15
Гимназии, 5-11 классы	0,15
Лицеи, 8-11 классы	0,15
За профильное обучение по индивидуальным учебным планам	0,10
Новые образовательные центры, 10-11 классы	0,15
Базовые школы, 10-11 классы	0,15
Кадетская школа	0,15-0,2
Школа-интернат (кроме образовательных учреждений для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	0,15
За обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
За обучение детей, находящихся в оздоровительных учреждениях санаторного типа	0,15-0,2
За обучение лиц, находящихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,5-0,7
За реализацию программ международного уровня	0,1-0,2
За работу в классах компенсирующего обучения, специальных коррекционных классах для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,1-0,2

2.10.6. Базовая специальная часть заработной платы учителя (БСЧу) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧу} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10. Положения,

Кпрочие - доплата за классное руководство, руководство школьным методическим объединением (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.10.7. Стимулирующая часть заработной платы учителя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11.

Положения.

Информация об изменениях: *Пункт 2.10 дополнен подпунктом 2.10.7.1 с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839*
Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г.

2.10.7.1. Фонд оплаты труда учителей, реализующих комплексные образовательные модели сетевого взаимодействия (ФОТсоп), формируется исходя из норматива стоимости сетевой образовательной программы (N), учебной нагрузки учителя по сетевой образовательной программе в неделю и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТсоп} = N \times \text{Чсop} \times 52,14, \text{ где}$$

N - норматив стоимости сетевой образовательной программы,

Чсop - учебная нагрузка учителя по сетевой образовательной программе в неделю,

52,14 - количество недель в году.

За норматив стоимости сетевой образовательной программы принимается стоимость одного учебного часа, рассчитанная исходя из средней заработной платы учителя, установленной соглашением между Министерством образования и науки Пермского края и администрацией города Перми (далее - СЗП), и начислений на выплаты по оплате труда работников, включая страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - начисления на выплаты по оплате труда):

$$N = \text{СЗП} / \text{норма часов учебной работы в неделю} / \text{среднее количество недель в месяце.}$$

Информация об изменениях: *Пункт 2.10 дополнен подпунктом 2.10.7.2 с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839*
Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г.

2.10.7.2. Заработная плата учителя, реализующего комплексную образовательную модель сетевого взаимодействия (ЗПусоп), рассчитывается исходя из стоимости одного учебного часа сетевой образовательной программы, учебной нагрузки учителя по сетевой образовательной программе в месяц по формуле:

$$\text{ЗПусоп} = S \times \text{Чсop} \times 1,15, \text{ где}$$

S - стоимость одного учебного часа сетевой образовательной программы, рассчитанная исходя из норматива стоимости, без учета районного коэффициента и начислений на выплаты по оплате труда,

Чсop - учебная нагрузка учителя по сетевой образовательной программе в месяц;

1,15 - районный коэффициент.

2.10.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

2.11. Заработная плата учителей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со ст. 139. Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей

3.1. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей (далее - воспитатели) устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости воспитаннико-дня, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Заработная плата воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

3.3. Доля базовой части заработной платы для воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения учителей и воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей и воспитателей.

3.4. Заработная плата воспитателей рассчитывается на основании стоимости воспитаннико-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Типовым положением об общеобразовательной школе-интернате.

3.5. Стоимость воспитаннико-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

3.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает: осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации,

осуществление гарантированных выплат (доплата за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. Положения.

3.7. Определение размера заработной платы воспитателя.

3.7.1. Заработная плата воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв), и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗПв = БЧв + СЧв$$

3.7.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв), рассчитывается по следующей формуле:

$$БЧв = БЧОв + БЧСв$$

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 3.7.3 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

3.7.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается исходя из стоимости воспитаннико-дня, фактического количества воспитанников в группе (не более предельной наполняемости), среднего количества рабочих дней в месяце по формуле:

$$БЧОв = Свд \times Д \times Рм + 100, \text{ где:}$$

Свд - стоимость воспитаннико-дня;

Д - фактическое количество воспитанников в группе;

Рм - среднее количество рабочих дней в месяце;

$$Рм = \frac{Рд}{12}, \text{ где:}$$

Рд - количество рабочих дней в году;

12 - количество месяцев в году.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 3.7.4 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

3.7.4. Стоимость воспитаннико-дня (Свд) определяется исходя из базовой единицы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень и государственную или отраслевую награду, специфику работы воспитателя и рассчитывается по формуле:

$$\text{Свд} = \text{Б} \times (1 + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс}), \text{ где:}$$

Б - базовая единица;

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы;

Абзац пятый утратил силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзаца пятого*

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);

Ку - коэффициент за ученую степень;

Кс - коэффициент за специфику работы.

Под базовой единицей понимается доля стоимости услуги в учреждениях круглосуточного пребывания детей (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день.

Базовая единица (Б_n) рассчитывается отдельно согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения по формуле:

$$\text{Б} = \frac{\text{ФОТ}_{0n} \times \text{ГС}_n - 100 \times \text{С}_n}{(\text{Кп}_1 + \text{Кп}_2 + \dots + \text{Кп}_n) \times \text{Нвд}_n}, \text{ где:}$$

n - предельная наполняемость в зависимости от вида коррекционного учреждения;

ФОТ_{0n} - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$$\text{ФОТ}_{0n} = \text{ФОТ}_0 \times \frac{1}{\text{С}} \times \text{С}_n, \text{ где:}$$

ФОТ_0 - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей;

$$\text{ФОТ}_0 = \sum \text{ФОТ}_{0n};$$

С - фактическое количество ставок воспитателей по учреждению;

С_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$$ГC_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где:}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$K_{Пn}$ - среднее значение повышающих коэффициентов на 1 ставку воспитателя согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения, где:

$$K_{Пn} = \frac{(1 + K_{ст} + K_{к} + K_{н} + K_{у} + K_{с})n}{C_n},$$

$Nвд_n$ - количество воспитаннико-дней согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения по норме в год:

$$Nвд_n = Дв_n \times Рд, \text{ где:}$$

$Дв_n$ - количество воспитанников согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$Рд$ - количество рабочих дней в году.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 7 октября 2010 г. N 667 в пункт 3.7.5 внесены изменения*

См. текст пункта в предыдущей редакции

3.7.5. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый - пятый утратили силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзацев четвертого - пятого*

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	2 категория	1 категория	высшая категория	
				педагог-исследователь

Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30
-----------------------	------	------	------	------

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за специфику работы в образовательном учреждении.

Коэффициент за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Школа-интернат (кроме образовательных учреждений для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	0,15
Оздоровительные учреждения санаторного типа	0,15-0,2

3.7.6. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$БСЧв = Кв + Кпрочие$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10. Положения,

Кпрочие - доплата за руководство школьным методическим объединением (доплата устанавливается локальным актом учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

3.7.7. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определены в разделе 11. настоящего Положения.

3.7.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

3.8. Заработная плата воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, порядок исчисления которой устанавливается в соответствии со ст.139. Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Заработная плата руководителей учреждения

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 25 декабря 2012 г. N 967 (в редакции постановления Администрации города Перми от 21 февраля 2013 г. N 85) в пункт 4.1 внесены изменения, вступающие в силу с 1 мая 2013 г.*
См. текст пункта в предыдущей редакции

4.1. Заработная плата руководителя учреждения.

Информация об изменениях: *Подпункт 4.1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

4.1.1. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из должностного оклада в зависимости от категории образовательного учреждения и количества учащихся с учетом повышающих коэффициентов при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

Информация об изменениях: *Подпункт 4.1.2 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388*
Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г.
См. предыдущую редакцию

4.1.2. Должностные оклады в зависимости от категории образовательного учреждения и количества учащихся устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Размер должностного оклада, руб. *	Размер должностного оклада, руб. **	Размер должностного оклада, руб. ***	Размер должностного оклада, руб. ****
1	2	3	4	5
Общеобразовательные учреждения				
До 500 учащихся	20 102	20 544	21 160	21 816
От 501 до 750 учащихся	21 251	21 719	22 371	23 065
От 751 до 1000 учащихся	22 514	23 009	23 699	24 434
От 1001 до 1300 учащихся	26 305	26 884	27 691	28 549
От 1301 до 2000 учащихся	26 765	27 354	28 175	29 048
Свыше 2000 учащихся	28 718	29 350	30 231	31 168
Образовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента или его части				
До 500 учащихся	22 400	22 893	23 580	24 311
От 500 до 1000 учащихся	24 697	25 240	25 997	26 803
Свыше 1000 учащихся	28 143	28 762	29 625	30 543
Учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья				

До 500 учащихся	23 778	24 301	25 030	25 806
От 500 до 1000 учащихся	25 043	25 594	26 362	27 179
Свыше 1000 учащихся	28 143	28 762	29 625	30 543
Кадетская школа	28 143	28 762	29 625	30 543

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г.

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г.

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г.

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:

Вид повышающего коэффициента к должностному окладу	Размер коэффициента
наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс (за каждое здание)	0,1
за суммарную удаленность отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:	
до 1000 метров	0
от 1001 до 2000 метров	0,1
от 2001 до 3000 метров	0,2
свыше 3001 метра	0,3

Сумма повышения должностного оклада рассчитывается исходя из должностного оклада, зависящего от категории образовательного учреждения и количества учащихся, и размера соответствующего повышающего коэффициента.

Повышение должностного оклада производится отдельно по каждому повышающему коэффициенту:

$$ДО = ДО_y + K_z + K_y, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

ДО_y - должностной оклад от категории образовательного учреждения и количества учащихся;

K_z - сумма повышения за наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс;

K_y - сумма повышения в связи с суммарной удаленностью отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

4.1.3. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 4.1.3*

4.1.4. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 4.1.4*

4.1.5. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 4.1.5*

4.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

4.1.7. Предельный объем преподавательской работы, который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется в соответствии с трудовым законодательством учредителем (либо уполномоченным им органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) - руководителем учреждения.

4.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 16 марта 2011 г. N 100 в приложение внесены изменения
См. текст приложения в предыдущей редакции*

**Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
департаменту образования
администрации города Перми**

Порядок

формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, и расчета заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Перми, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 16 марта 2011 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля, 7 ноября 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля, 24 ноября 2020 г., 11 октября, 9 декабря 2021 г., 24 мая, 3 августа 2022 г., 16 мая 2023 г.

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386
См. предыдущую редакцию*

1.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих общеобразовательную

программу дошкольного образования (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:

объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Перми с учетом расчетных показателей расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - стоимость услуги), количества воспитанников в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, учителя-дефектологи (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеды (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей и помощников воспитателей) устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, из них на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не менее 40%, из них на воспитателей - не менее 28%, на учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не более 12%, на младших воспитателей и помощников воспитателей - не более 15%.

В учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не менее 50%, из них на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не менее 37%, из них на воспитателей - не менее 26%, на учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не более 11%, на младших воспитателей и помощников воспитателей - не более 13%.

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего непосредственно воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала (кроме младших воспитателей и помощников воспитателей), рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не более 50%.

1.4. Исключен.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 1.4*

1.5. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

Информация об изменениях: *Пункт 1.6 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*

См. предыдущую редакцию

1.6. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения

(заведующий, заместители заведующего, руководители структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Учреждения с контингентом	Предельная доля фонда оплаты труда
до 500 воспитанников	20%
от 501 до 700 воспитанников	15%
более 701 воспитанника	11%

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, учителя-дефектологи (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеды (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей и помощников воспитателей

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости дето-дня, должностных окладов учителей-дефектологов и учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.3. Доля базовой части заработной платы воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей.

Информация об изменениях: Пункт 2.4 изменен с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г. См. предыдущую редакцию

2.4. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей рассчитывается на основании стоимости дето-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373, санитарными правилами. Заработная плата учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) рассчитывается согласно разделу 5 настоящего Положения.

2.5. Стоимость дето-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

2.6. Стоимость дето-дня для младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.

2.7. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей обеспечивает осуществление:

компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. настоящего Положения.

2.8. Определение размера заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя.

2.8.1. Заработная плата воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв) и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по формуле:

$$ЗПв = БЧв + СЧв .$$

2.8.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$БЧв = БЧОв + БЧСв .";$$

Информация об изменениях: Подпункт 2.8.3 изменен с 27 ноября 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 ноября 2020 г. N 1188

См. предыдущую редакцию

2.8.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 01 января и 01 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

$$\text{БЧОв} = (\text{Сдд}_n \times \text{Д}_n) + 100 \times \text{С}_n, \text{ где:}$$

Сдд_n - стоимость дето-дня по конкретному виду услуги дошкольного образования;

Д_n - количество дето-дней в группе в месяц;

$$\text{Д}_n = \text{Дв} \times \text{Рд}, \text{ где:}$$

Дв - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

Рд - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Общероссийским базовым (отраслевым) перечнем (классификатором) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.,

С_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги.

Базовая основная часть заработной платы младшего воспитателя и помощника воспитателя (БЧОмв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 01 января и 01 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) по формуле:

$$\text{БЧОмв} = \text{Сдд}_n \times \text{Д}_n.$$

Базовая часть заработной платы учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) рассчитывается согласно разделу 5 настоящего Положения.

Информация об изменениях: Постановлением Администрации города Перми от 7 ноября 2013 г. N 965 в пункт 2.8.4 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.8.4. Стоимость дето-дня (Сдд_n) определяется исходя из базовой единицы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду воспитателя, и рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдд}_n = \text{Б}_n \times (1 + \text{Кст} + \text{Кн} + \text{Ку}), \text{ где:}$$

Б_n - базовая единица по виду услуги и нормативной наполняемости;

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы;
Абзац пятый утратил силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзаца пятого*

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);

Ку - коэффициент за ученую степень.

Информация об изменениях: *Подпункт 2.8.5 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138
См. предыдущую редакцию*

2.8.5. Под базовой единицей для воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается для каждого учреждения отдельно согласно предельной наполняемости два раза в год за расчетный период текущего года по формуле:

$$B_n = \frac{\Phi O T o_n \times \Gamma C_n}{(K_{\Pi_1} + K_{\Pi_2} + \dots + K_{\Pi_n}) \times N_{вд}}, \text{ где:}$$

$\Phi O T o_n$ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей согласно предельной наполняемости;

$$\Phi O T o_n = \frac{\Phi O T o - 100 \times 12 \times C_n}{C} \times C_n, \text{ где:}$$

$\Phi O T o$ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей;
12 - количество месяцев в году.

$$\Phi O T o = \sum \Phi O T o_n ;$$

C - фактическое количество ставок воспитателей по учреждению;

C_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$\Gamma C_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где:}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

K_{Π_n} - среднее значение повышающих коэффициентов на 1 ставку воспитателя согласно предельной наполняемости, где:

$$K_{\Pi_n} = \frac{(1 + K_{ст} + K_{к} + K_{н} + K_{у})n}{C_n},$$

Нвд - количество дето-дней в учреждении по норме за расчетный период текущего года, где:

$$N_{вд} = D_{в} \times P_{д}, \text{ где:}$$

$D_{в}$ - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$P_{д}$ - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Общероссийским базовым (отраслевым) перечнем (классификатором) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам.

2.8.6. Под базовой единицей для младших воспитателей и помощников воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования по формуле:

$$B = \frac{FOTo_n \times \Gamma C_n}{N_{вд} \times C_n / \Gamma_n}, \text{ где:}$$

$FOTo_n$ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$FOTo_n = \frac{FOTo}{C} \times C_n, \text{ где:}$$

$$FOTo = \sum FOTo_n, \text{ где:}$$

$FOTo$ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей;

C - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей по учреждению;

C_n - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$\Gamma C_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где:}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования.

2.8.7. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет

Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25
-----------------------	------	------	------	------	------

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый - пятый утратили силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзацев четвертого - пятого*

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус педагог-исследователь
	вторая	первая	высшая	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.8.8. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10 настоящего Положения,

Кпрочие - доплаты за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.8.9. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. настоящего Положения.

2.8.10. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

2.9. Заработная плата воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата руководителей учреждений

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 25 декабря 2012 г. N 967 (в редакции постановления Администрации города Перми от 21 февраля 2013 г. N 85) в пункт 3.1 внесены изменения, вступающие в силу с 1 мая 2013 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

Информация об изменениях: *Подпункт 3.1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*

См. предыдущую редакцию

3.1.1. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из должностного оклада в зависимости от категории образовательного учреждения и количества воспитанников с учетом повышающих коэффициентов при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

Информация об изменениях: *Подпункт 3.1.2 изменен с 19 мая 2023 г. - Постановление Администрации города Перми от 16 мая 2023 г. N 388*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 г.

См. предыдущую редакцию

3.1.2. Должностные оклады в зависимости от категории образовательного учреждения и количества воспитанников устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Размер должностного оклада, руб. *	Размер должностного оклада, руб. **	Размер должностного оклада, руб. ***	Размер должностного оклада, руб. ****
1	2	3	4	5
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности				
До 500 воспитанников	19 643	20 075	20 677	21 318

От 501 до 700 воспитанников	21 251	21 719	22 371	23 065
От 701 до 900 воспитанников	21 825	22 305	22 974	23 686
От 901 до 1300 воспитанников	24 468	25 006	25 756	26 554
От 1301 до 1500 воспитанников	25 271	25 827	26 602	27 427
Свыше 1500 воспитанников	27 568	28 174	29 019	29 919
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах компенсирующей и (или) оздоровительной направленности (при наличии не менее 5% детей от общей численности, получающих услугу компенсирующей и (или) оздоровительной направленности)				
До 500 воспитанников	20 791	21 248	21 885	22 563
От 501 до 900 воспитанников	23 433	23 949	24 667	25 432
От 901 до 1300 воспитанников	24 926	25 474	26 238	27 051
От 1301 до 1500 воспитанников	26 421	27 002	27 812	28 674
Свыше 1500 воспитанников	28 143	28 762	29 625	30 543

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г.

** С учетом индексации должностных окладов на 2,2% с 01 апреля 2023 г.

*** С учетом индексации должностных окладов на 3% с 01 июля 2023 г.

**** С учетом индексации должностных окладов на 3,1% с 01 октября 2023 г.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:

Вид повышающего коэффициента к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2
наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс (за каждое здание)	0,05
за суммарную удаленность отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:	
до 1000 метров	0
от 1001 до 2000 метров	0,1
от 2001 до 3000 метров	0,2
свыше 3001 метра	0,3

Сумма повышения должностного оклада руководителя рассчитывается исходя из

должностного оклада, зависящего от категории образовательного учреждения и количества воспитанников, и размера соответствующего повышающего коэффициента.

Повышение должностного оклада руководителя производится отдельно по каждому повышающему коэффициенту:

$$ДО = ДО_{\text{в}} + K_{\text{з}} + K_{\text{у}}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

ДО_в - должностной оклад в зависимости от категории учреждения и количества воспитанников;

K_з - сумма повышения за наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс;

K_у - сумма повышения в связи с суммарной удаленностью отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

3.1.3. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.3*

3.1.4. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.4*

3.1.5. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.5*

3.1.6. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера определяются в соответствии с разделами 6, 10, 11, 12 Положения.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 наименование изложено в новой редакции, вступающей в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст наименования в предыдущей редакции

**Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
департаменту образования
администрации города Перми**

Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, расчета заработной платы работников образовательных учреждений города Перми, реализующих дополнительные образовательные программы

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 16 марта 2011 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля, 7 ноября 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля, 24 ноября 2020 г., 9 декабря 2021 г., 24 июня 2022 г.

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в наименование внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст наименования в предыдущей редакции

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*

См. предыдущую редакцию

1.1. Фонд оплаты труда учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:

объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Перми с учетом нормативных затрат на оказание муниципальной услуги дополнительного образования детей (далее - стоимость услуги); количества обучающихся в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Информация об изменениях: *Пункт 1.2 изменен с 1 января 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 29 октября 2019 г. N 812*

См. предыдущую редакцию

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-организатора, концертмейстера), устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 50%.

Информация об изменениях: *Пункт 1.3 изменен с 27 ноября 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 ноября 2020 г. N 1188*

См. предыдущую редакцию

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно не осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала и рабочих устанавливается в объеме не более 40% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не более 50%.

Информация об изменениях: *Пункт 1.4 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*

См. предыдущую редакцию

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы (не менее 30% для тренеров-преподавателей), направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

Информация об изменениях: *Пункт 1.5 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*

См. предыдущую редакцию

1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Учреждения с контингентом	Предельная доля фонда оплаты труда
до 2000 обучающихся	25%
более 2001 обучающегося	20%

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 16 марта 2011 г. N 100 раздел 2 изложен в новой редакции*
См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, должностного оклада, стоимости дето-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, состоит из базовой части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования, базовой части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей, базовой части фонда оплаты труда концертмейстеров, базовой части фонда оплаты труда педагогов-организаторов и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФБЧо} = \text{ФБЧп} + \text{ФБЧт} + \text{ФБЧк} + \text{ФБЧпо}, \text{ где}$$

ФБЧо - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс,

ФБЧп - базовая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования,

ФБЧт - базовая часть фонда оплаты труда тренеров-преподавателей,

ФБЧк - базовая часть фонда оплаты труда концертмейстеров,

ФБЧпо - базовая часть фонда оплаты труда педагогов-организаторов.

Размер каждой из базовых частей ФБЧо определяется учреждением самостоятельно и утверждается приказом руководителя в установленном порядке.

Информация об изменениях: *Пункт 2.4 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*
См. предыдущую редакцию

2.4. Доля базовой части фонда оплаты труда для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров и педагогов-организаторов состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объемы ФОТо и ФОТсп определяются учреждением самостоятельно и утверждаются приказом руководителя учреждения в установленном порядке.

2.5. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда обеспечивает:

осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных

действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10 Положения.

2.6. Определение размера заработной платы педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов.

2.6.1. Заработная плата (ЗП) педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов состоит из базовой части (БЧ), стимулирующей части (СЧ) и рассчитывается по формуле:

$$ЗП = БЧ + СЧ$$

2.6.2. Базовая часть заработной платы педагогов-организаторов рассчитывается согласно разделу 5 Положения.

2.6.3. Утратил силу с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Подпункт 2.6.4 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*

См. предыдущую редакцию

2.6.4. Базовая часть заработной платы педагогов дополнительного образования тренеров-преподавателей и концертмейстеров состоит из базовой основной части (БЧО) и базовой специальной части (БСЧ) и рассчитывается по формуле:

$$БЧ = БЧО + БСЧ$$

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 6 июня 2014 г. N 375 в пункт 2.6.4.1 внесены изменения, вступающие в силу с даты официального опубликования и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.6.4.1. Базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки по каждой группе в неделю согласно учебному плану и численности детей в группе с учетом коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), работу по авторской или экспериментальной программе, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

$$БЧО = (Сдч1 \times Д1 \times Чн1 + Сдч2 \times Д2 \times Чн2 + \dots + Сдчn \times Дn \times Чнn) \times 4,345 + 100, \text{ где:}$$

Сдчп - стоимость дето-часа по конкретному виду услуги,

Дп - количество детей в группе,

Чнп - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

n - конкретная услуга в конкретной группе,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: Подпункт 2.6.4 дополнен подпунктом 2.6.4.1.1 с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

2.6.4.1.1. Базовая основная часть заработной платы тренера-преподавателя (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки по группе в неделю согласно учебному плану и численности детей в группе с учетом коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), работу по авторской или экспериментальной программе, уровень сложности учебной программы, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

$$\text{БЧО} = (\text{Сдч1} \times \text{Д1} \times \text{Чн1} + \text{Сдч2} \times \text{Д2} \times \text{Чн2} + \dots + \text{Сдчn} \times \text{Дn} \times \text{Чнn}) \times 4,345 + 100, \text{ где}$$

Сдчп - стоимость дето-часа по конкретному виду услуги,

Дп - количество детей в группе,

Чнп - учебная нагрузка тренера-преподавателя по группе в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

n - учебная группа определенного этапа подготовки,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

Информация об изменениях: Подпункт 2.6.4.2 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

См. предыдущую редакцию

2.6.4.2. Базовая основная часть заработной платы концертмейстера (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, условного коэффициента, соответствующего средней нормативной наполняемости группы, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

$$\text{БЧО} = \text{Сдчп} \times \text{Усн} \times \text{Чнп} \times 4,345 + 100, \text{ где:}$$

Сдчп - стоимость дето-часа по конкретному виду услуги,

Усн - условный коэффициент, соответствующий средней нормативной наполняемости группы с учетом коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) концертмейстера в учреждении,

Чнп - учебная нагрузка концертмейстера по конкретному виду услуги в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

Информация об изменениях: Подпункт 2.6.4.3 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138

См. предыдущую редакцию

2.6.4.3. Стоимость дето-часа для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей или концертмейстеров рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и концертмейстеров. Стоимость дето-часа (Сдч)n педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя или концертмейстера определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдчп} = \text{Б} \times (1 + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кпр} + \text{Куп}), \text{ где}$$

Б - базовая единица,
Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,
Абзац пятый утратил силу с 1 января 2014 г.,

Информация об изменениях: *См. текст абзаца пятого*

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,
Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),
Ку - коэффициент за ученую степень,
Кпр - коэффициент за работу по авторским, экспериментальным программам;
Куп - коэффициент за уровень сложности учебной программы.

Информация об изменениях: *Подпункт 2.6.4.4 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*
См. предыдущую редакцию

2.6.4.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости услуги дополнительного образования (в части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей или концертмейстеров), приходящаяся на 1 обучающегося за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и концертмейстеров для каждого учреждения дополнительного образования по формуле:

$$Б_n = \frac{\text{ФБЧО}_n - 100 \times 12 \times p}{[\sum_{i=1}^n (K_{pi1} \times D_1 \times Ч_{n1} + K_{pi2} \times D_2 \times Ч_{n2} + \dots + K_{pin} \times D_n \times Ч_{nn})] \times 52,14}, \text{ где:}$$

ФБЧО_n - базовая основная часть фонда оплаты труда учреждения для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей или концертмейстеров;

52,14 - количество недель в году;

12 - количество месяцев в году;

p - количество педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей или концертмейстеров;

K_{p_i} - сумма повышающих коэффициентов для i-го педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя или концертмейстера, где

$$K_{p_i} = (1 + K_{ст} + K_k + K_n + K_u + K_{пр} + K_{уп}),$$

D_n - количество детей в группе;

$Ч_{nn}$ - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю.

Информация об изменениях: *Подпункт 2.6.4.5 изменен с 1 января 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 29 октября 2019 г. N 812*
См. предыдущую редакцию

2.6.4.5. При индивидуальном обучении базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования, концертмейстера рассчитывается по формуле:

$$БЧО_{ио} = С_{дч} \times У_{сн} \times Ч_n \times 4,345 + 100, \text{ где:}$$

БЧО_{ио} - базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования,

концертмейстера, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения,

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости группы,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

Информация об изменениях: *Подпункт 2.6.4.6 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*

См. предыдущую редакцию

2.6.4.6. Базовая специальная часть (БСЧ) заработной платы педагога дополнительного образования тренера-преподавателя и концертмейстера рассчитывается по формуле:

$$БСЧ = K_{в} + K_{прочие}, \text{ где}$$

$K_{в}$ - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10 Положения,

$K_{прочие}$ - за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

Информация об изменениях: *Подпункт 2.6.4.7 изменен с 14 декабря 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 9 декабря 2021 г. N 1138*

См. предыдущую редакцию

2.6.4.7. При расчете заработной платы педагога дополнительного образования тренера-преподавателя и концертмейстера применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый - пятый утратили силу с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях: *См. текст абзацев четвертого - пятого*

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус педагог-исследователь
	2-я категория	1-я категория	высшая категория	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за работу по авторским и экспериментальным программам устанавливается в следующих размерах:

Показатель	Осуществление образовательного процесса по авторским или экспериментальным программам
Размер коэффициента	0,5

Коэффициент за работу по авторским или экспериментальным программам устанавливается при наличии экспертного заключения экспертного (научно-педагогического) совета Министерства образования Пермского края и приказа Министерства образования Пермского края.

Коэффициент за уровень сложности учебной программы устанавливается в следующих размерах:

Показатель	Этап начальной подготовки	Тренировочный этап (период спортивной специализации) (1-2 годы обучения)	Тренировочный этап (период спортивной специализации) (3-4 годы обучения)	Тренировочный этап (период спортивной специализации) (5 год обучения)	Тренировочный этап (период спортивной специализации) (6 год обучения)
Размер коэффициента	0,05	0,1	0,2	0,4	0,5

2.6.5. При Стимулирующая часть заработной платы педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, концертмейстера и педагога-организатора.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11 Положения.

2.6.6. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12 Положения.

2.6.7. Заработная плата педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов в период функционирования учреждения без детей

рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата руководителя учреждения

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 25 декабря 2012 г. N 967 (в редакции постановления Администрации города Перми от 21 февраля 2013 г. N 85) в пункт 3.1 внесены изменения, вступающие в силу с 1 мая 2013 г.*
См. текст пункта в предыдущей редакции

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

Информация об изменениях: *Подпункт 3.1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом количества обучающихся и повышающих коэффициентов при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

Информация об изменениях: *Подпункт 3.1.2 изменен с 1 июля 2022 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 июня 2022 г. N 529*
См. предыдущую редакцию

3.1.2. Должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Размер должностного оклада, руб. *
Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы:	
До 1 000 обучающихся	15 963
От 1 001 до 2 000 обучающихся	18 623
От 2 001 до 4 000 обучающихся	21 284
Более 4 001 обучающегося	26 605

* С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (к работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанные размеры должностных окладов применяются с 01 января 2023 г.).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:

Вид повышающего коэффициента к должностному окладу	Размер коэффициента
наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс (за каждое здание)	0,02
за суммарную удаленность отдельно стоящего	

здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:	
до 1000 метров	0
от 1001 до 2000 метров	0,1
от 2001 до 3000 метров	0,2
свыше 3001 метра	0,3

Сумма повышения должностного оклада рассчитывается исходя из должностного оклада, зависящего от количества обучающихся, и размера соответствующего повышающего коэффициента.

Повышение должностного оклада производится отдельно по каждому повышающему коэффициенту:

$$ДО = ДО_{\text{в}} + K_{\text{з}} + K_{\text{у}}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

ДО_в - должностной оклад в зависимости от количества обучающихся;

K_з - сумма повышения за наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс;

K_у - сумма повышения в связи с суммарной удаленностью отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

3.1.3. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.3*

3.1.4. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.4*

3.1.5. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.5*

3.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Информация об изменениях: *Приложение 4 изменено с 18 февраля 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*

См. предыдущую редакцию

**Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми**

Порядок

формирования и распределения фонда оплаты труда иных муниципальных учреждений и расчета заработной платы работников иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

15 января, 7 октября 2010 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля 2013 г., 6 июня, 15 сентября 2014 г., 18 февраля, 18 сентября, 29 октября 2019 г., 24 апреля 2020 г., 11 октября, 11 ноября 2021 г., 24 июня 2022 г.

К иным муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, относятся муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Центр развития системы образования" г. Перми, муниципальное казенное учреждение "Информационно-аналитический центр" г. Перми, муниципальное автономное учреждение системы образования "Дом учителя" г. Перми, муниципальное казенное учреждение "Административно-хозяйственная служба системы образования" г. Перми, муниципальное казенное учреждение системы образования "Психолого-медико-педагогическая комиссия" г. Перми, муниципальное бюджетное учреждение "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" г. Перми.

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда иных муниципальных учреждений

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 30 июня 2020 г. - Постановление Администрации города Перми от 24 апреля 2020 г. N 386*
См. предыдущую редакцию

1.1. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

1.2. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не менее 50%.

1.3. Доля фонда оплаты труда для иных работников, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания - не более 50%.

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

Информация об изменениях: *Пункт 1.5 изменен с 1 мая 2019 г. - Постановление Администрации города Перми от 18 февраля 2019 г. N 109*
См. предыдущую редакцию

1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать установленной величины предельного размера 25%.

2. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение

2.1. Перечень работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, определяется приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

2.2. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть заработной платы (БЧс) определяется по формуле:

$$БЧс = ДО \times (1 + К_о + К_к + К_н + К_у) + К_в, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Абзац четвертый утратил силу,

Информация об изменениях: *См. текст абзаца четвертого пункта 2.4*

К_к - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

К_н - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

К_у - коэффициент за ученую степень,

К_в - компенсационные выплаты.

2.5. Базовая часть заработной платы устанавливается на основе должностного оклада в соответствии с пунктом 2.5. Положения.

2.6. Повышающие коэффициенты:

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус педагог-исследователь, методист-исследователь
	вторая	первая	высшая	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда

Размеры коэффициентов	0,10	0,05
-----------------------	------	------

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.7. Стимулирующая часть заработной платы работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определены в разделе 11. Положения.

2.8. Выплаты компенсационного характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 12. Положения.

3. Заработная плата руководителей учреждения

Информация об изменениях: *Постановлением Администрации города Перми от 25 декабря 2012 г. N 967 (в редакции постановления Администрации города Перми от 21 февраля 2013 г. N 85) в пункт 3.1 внесены изменения, вступающие в силу с 1 мая 2013 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с пунктами 6.1.2, 6.1.3 Положения.

Информация об изменениях: *Подпункт 3.1.2 изменен с 1 июля 2022 г. - Постановлением Администрации города Перми от 24 июня 2022 г. N 529*

См. предыдущую редакцию

3.1.2. Должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

Тип учреждения	Размер должностного оклада, руб.
1	2
Казенные, бюджетные, автономные	16 930*
Казенные, бюджетные, автономные	18 623**

* С учетом индексации должностных окладов на 4,2% с 01 января 2022 г.

** С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 июля 2022 г. (в отношении

муниципальных бюджетных и автономных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета города Перми, указанный размер применяется с 01 января 2023 г.).

3.1.3. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.3*

3.1.4. Утратил силу с 1 мая 2013 г.

Информация об изменениях: *См. текст пункта 3.1.4*

3.1.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Информация об изменениях: *Приложение 5 изменено с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г. См. предыдущую редакцию

**Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми**

Перечень

должностей руководителей, работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, работников, непосредственно не осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, учебно-вспомогательного и административного персонала, рабочих

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

24 ноября 2020 г., 11 октября 2021 г., 30 августа 2022 г.

1. Должности, относимые к группе "Руководители учреждения"

Руководитель (директор, заведующий, начальник);

заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника);

заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, центром, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими основную и дополнительную образовательную программу;

заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную и дополнительную образовательную программу;

начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): лаборатории, отдела, отделения, сектора, центра, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений.

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 15 октября 2021 г. - Постановление Администрации города Перми от 11 октября 2021 г. N 839

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г.
См. предыдущую редакцию

2. Должности, относимые к работникам, непосредственно осуществляющим учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющим основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение

Воспитатель*;
концертмейстер**;
младший воспитатель***;
педагог дополнительного образования**;
педагог-организатор**;
помощник воспитателя***;
тренер-преподаватель**;
учитель;
учитель-дефектолог****;
учитель-логопед****.

* Должности относятся к учреждениям дошкольного образования и учреждениям, оказывающим услугу круглосуточного пребывания детей.

** Должности относятся к учреждениям дополнительного образования.

*** Должности относятся к учреждениям дошкольного образования.

**** Должности относятся к учреждениям компенсирующего вида, учреждениям комбинированного вида, имеющим группы компенсирующей направленности.

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 2 сентября 2022 г. - Постановление Администрации города Перми от 30 августа 2022 г. N 721

См. предыдущую редакцию

3. Должности, относимые к работникам, непосредственно не осуществляющим учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно не осуществляющим основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, учебно-вспомогательному и административному персоналу, рабочим

Воспитатель*;
врач;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
логопед;
медицинская сестра;
методист;
музыкальный руководитель;
педагог дополнительного образования**;
педагог-библиотекарь;
педагог-организатор;
педагог-психолог;
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

социальный педагог;
старший воспитатель;
тренер-преподаватель**;
тьютор;
учитель-логопед****;
учитель-дефектолог****;
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;
библиотекарь;
вахтер;
водитель автомобиля;
гардеробщик;
дворник;
дежурный по режиму;
делопроизводитель;
диетсестра;
диспетчер образовательного учреждения;
заведующий библиотекой;
заведующий производством (шеф-повар);
заведующий хозяйством;
инженер;
инженер-программист;
инспектор по кадрам;
кастелянша;
кладовщик;
костюмер;
кухонный рабочий;
лаборант;
младший воспитатель***;
настройщик музыкальных инструментов;
повар;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
секретарь руководителя;
специалист по закупкам;
специалист по охране труда;
сторож;
техник-программист;
уборщик служебных помещений;
звукооператор;
режиссер-постановщик;
художник по свету.

* Должности не относятся к учреждениям дошкольного образования и учреждениям, оказывающим услугу круглосуточного пребывания детей.

** Должности не относятся к учреждениям дополнительного образования.

*** Должности не относятся к учреждениям дошкольного образования.

**** Должности не относятся к учреждениям компенсирующего вида, учреждениям комбинированного вида, имеющим группы компенсирующей направленности.