



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ДИРЕКТОР МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 55 ИМЕНИ ДВАЖДЫ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.Ф. СИВКОВА» Г.ПЕРМИ
П Р И К А З

06.04.2022 059-08/70-01-06/4-164

Об утверждении плана мероприятий

На основании приказа Министерства образования и науки Пермского края от 20.12.2022 г. № 26- 01-06-1350 «О внесении изменения в перечень общеобразовательных организаций-участников проекта по организации методической поддержки общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся, в 2022 году», приказа ОУ от 21.02.2022 № 059-08/70-01-06/4-73 «Об участии в федеральном проекте 500+», протокола педагогического совета № 6 от 31.03.2022

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить нормативные документы
 - 1.1. Концепция развития МАОУ «СОШ № 55» г. Перми на 2022-2025 г.г.
 - 1.2. Среднесрочная программа развития МАОУ «СОШ № 55» г. Перми на 2022 г.
 - 1.3. Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников МАОУ «СОШ №55» г. Перми».
 - 1.4. Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» МАОУ «СОШ № 55» г. Перми.
2. Утвердить самообследование и проблемный анализ работы методической службы.
3. Утвердить Планы мероприятий (дорожные карты) по реализации проекта 500+
 - среднесрочной программы развития МАОУ «СОШ № 55» г. Перми на 2022 г. (приложение 1);
 - программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников МАОУ «СОШ № 55» г. Перми» (приложение 2);
 - антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» МАОУ «СОШ № 55» г. Перми (приложение 3).
4. Заместителям директора Добрынинской Т.В., Лесниковой М.Ю. обеспечить выполнение плана мероприятий, утвержденного п.3 данного приказа.



5. Ведущему секретарю руководителя Дылдиной Е.В. ознакомить с настоящим приказом всех привлекаемых работников путем направления его по телекоммуникационным каналам связи через рассылку по электронной почте. Датой ознакомления считается день отправки приказа работнику.

И.о. директора



М.Ю. Лесникова



Приложение 1
к приказу МАОУ «СОШ № 55» г. Перми
№ 059-08/70-01-06/4-164 от 06.04.2022
«Об утверждении плана мероприятий»

**«Основные мероприятия среднесрочной программы,
которые не вошли в дорожные карты мер антирисковых подпрограмм»**

Направление в соответствии с риском	Задача	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Риск «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации работников» Риск «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических»	Обеспечить повышение качества образования учащихся 7-8 классов с рисками учебной неуспешности за счет внедрения технологии формирующего оценивания.	Проведение мониторинга качества образования 7-8 классов	10.05-20.05.2022, октябрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю, педагоги
		ВПП	19.09.-30.10. 2022	Результаты ВПП	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю, педагоги
		Анализ динамики успеваемости по итогам четвертей	30.05.2022 28.10.2022 30.12. 2022	Ведомости успеваемости	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю, педагоги



Приложение 2
к приказу МАОУ «СОШ № 55» г. Перми
№ 059-08/70-01-06/4-164 от 06.04.2022
«Об утверждении плана мероприятий»

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников МАОУ «СОШ №55» г. Перми»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.Разработка механизмов выявления и коррекции профессиональных дефицитов педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог».	Создание ВТК по разработке и проведению диагностик профессиональных затруднений педагогов	25.03.2022	Протокол Методического совета, приказ ОО	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., председатель Методического совета Карелина Т.А., педагоги
	Изучение и подбор методик выявления профессиональных затруднений педагогов	25.03. - 31.03.2022	Диагностические материалы для выявления образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., руководители ШМО
	Заседание ШМО с представлением диагностического инструментария	14.04.2022	Протоколы ШМО	Руководители ШМО
2.Проведение диагностики профессиональных потребностей и затруднений педагогических работников	Входная диагностика уровня профессиональных компетенций педагогов	14.04-18.04.2022	Анализ уровня профессионального мастерства педагогического коллектива. Карта профессиональных дефицитов (индивидуальных и коллективных) педагогов Дифференцированные по затруднениям группы педагогов	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., руководители ШМО



	Самоанализ профессиональной деятельности педагогами	18.04 - 22.04.2022	Анкеты самодиагностики профессиональных дефицитов педагогов Индивидуальный запрос на оказание адресной помощи в повышении квалификации Банк педагогических достижений работников ОУ	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., педагоги
3. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для совершенствования профессиональных компетенций педагогов	Методический семинар по актуализации работы с индивидуальным образовательным маршрутом	12.04.2022 Апрель-август 2022	Проект семинара	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., председатель методического совета
	Разработка ИОМов педагогов, демонстрирующих низкий уровень профессионального развития	22.04— 30.05.2022 (1 этап) 22.08-10.09 (2 этап)	Не менее 50% освоили процедуру разработки индивидуального образовательного маршрута Не менее 50% педагогов реализуют индивидуальный образовательный маршрут	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., педагоги
	Консультации по созданию индивидуального образовательного маршрута	По заявкам 1 раз в неделю по средам Общие консультации 17 мая, 6 сентября 2022	Диагностические материалы для консультаций	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю., председатель Методического совета Карелина Т.А.
	Проведение методического совета, заседаний ШМО с представлением результатов проделанной работы	18.03.2022, 2.11. 2022	Протокол Методического совета, справка Банк ИОМ	Заместитель директора по УВР, председатель методического совета Карелина Т.А.



4. Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных затруднений	Планирование курсовой подготовки в соответствии с выявленными педагогическими затруднениями.	25.04-15.05.2022	план работы по устранению выявленных дефицитов на предстоящий период. План повышения квалификации педагогов	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю
	Анализ внешних и внутренних ресурсов образовательной среды школы для организации повышения квалификации педагогов	25.04-15.05.2022	Перечень образовательных организаций, оказывающих необходимые услуги. Наличие договоров с поставщиками образовательных услуг.	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю
	Организация внутришкольных методических мероприятий	с 15.04 - 30.05.2022 (1 этап) с 22.08 - 15.12.2022 (2 этап)	Обновленный план методической работы. План методической работы на 2022-2023 учебный год.	Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю, председатель методического совета Карелина Т.А.
	Обучение персонала по выявленным дефицитам	С 30.04.2022 (1 этап) 01.6.2022-31.12.2022 (2 этап)		Заместитель директора по УВР Лесникова М.Ю, руководители ШМО



Приложение 3
к приказу МАОУ «СОШ № 55» г. Перми
№ 059-08/70-01-06/4-164 от 06.04.2022
«Об утверждении плана мероприятий»

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Актуализация внутришкольной системы повышения квалификации, направленной на профессиональное развитие педагогов	Самообследование и проблемный анализ работы методической службы	25.03 - 31.03.2022	Аналитическая справка по итогам проблемного анализа исходной ситуации	Заместитель директора по УВР Добрынинская Т.В.
	Приведение нормативной базы ОО по системе профессионального развития педагогов в соответствие с современными требованиями	01.04. - 14.04.2022	Локальные нормативные акты, регулирующие управление непрерывным профессиональным развитием педагогов Карта профессиональных дефицитов (индивидуальных и коллективных) педагогов	Заместитель директора по УВР Добрынинская Т.В.
	Анализ внешних и внутренних ресурсов образовательной среды школы для организации повышения квалификации педагогов	01.04. - 08.04.2022	Перечень ОО, оказывающих необходимые услуги. Наличие договоров с поставщиками образовательных услуг.	Заместитель директора по УВР Добрынинская Т.В.
2. Включение в работу методической службы школы новых форм и методов повышения профессионального мастерства педагогов в соответствии с современными педагогическими технологиями	Школа педагогического мастерства	С 25.04.2022 по 31.12.2022	Приказ ОО Программа цикла методических семинаров Банк методических разработок педагогов	Заместитель директора по УВР Добрынинская Т.В.
	ПДС «Технология формирующего оценивания»	С 19.04.2022 – 31.12.2022	Методические рекомендации по использованию современных педагогических технологий. Справки. Методические публикации	Заместитель директора по УВР Добрынинская Т.В., руководители ШМО
3. Организация профессионального взаимодействия педагогов школы	Взаимопосещение уроков «Школа педагогического мастерства»	12.04. - 31.12.2022	Аналитическая справка Листы наблюдений	Заместитель директора Добрынинская Т.В., педагоги



	Участие в конкурсах профессионального мастерства разных уровней	15.01.2022-31.12.2022	Приказ, документы об участии, фотодокументы	Заместитель директора Добрынинская Т.В., руководители ШМО
4.Создание системы наставничества как основного направления повышения профессионализма молодых педагогов	Создание школы наставничества	12.10.2021	Положение, приказ	Заместитель директора Добрынинская Т.В.
	Школа наставничества	01.02.2022-31.12.2022	Программа, аналитическая справка, фотодокументы	Заместитель директора Добрынинская Т.В., педагоги-наставники
	Организация и проведение конкурса «Профессиональная пара: наставник-стажер»	14.11.2022-25.11.2022	Положение, программа, аналитическая справка	Заместитель директора Добрынинская Т.В., педагоги-наставники

