

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №55 имени дважды Героя Советского
Союза Г.Ф.Сивкова» г. Перми



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»
МАОУ «СОШ №55» г. Перми

г. Пермь, 2022

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы.....	3
2. Целевые показатели (индикаторы достижения целей).....	3
3. Сроки и этапы реализации программы.....	3
4. Меры/мероприятия по достижению целей и задач.....	4
5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы...	4
6. Исполнители.....	5
7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....	6

1. Цель и задачи реализации программы

Цель антирисковой программы: оптимизация системы повышения квалификации к концу 2022 года для организации качественного методического сопровождения педагогов и повышения их профессиональной компетентности.

Задачи:

1. Актуализация внутришкольной системы повышения квалификации, направленной на профессиональное развитие педагогов;
2. Включение в работу методической службы школы новых форм и методов повышения профессионального мастерства педагогов в соответствии с технологией формирующего оценивания;
3. Организация профессионального взаимодействия педагогов школы;
4. Создание системы наставничества как основного направления повышения профессионализма молодых педагогов.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

1. Соответствие 100% локальных актов требованиям нормативных документов различного уровня;
2. Школа наставничества: 100% молодых педагогов имеют наставника и 25% принимают участие в школьном конкурсе «Профессиональная пара: наставник-стажер»;
3. Доля педагогов (25%), освоивших технологию формирующего оценивания на уроках;
4. Доля педагогов (20%), представивших опыт работы и методические разработки на ШМО;
5. Доля педагогов (25%), задействованных в профессиональном общении за счет увеличения взаимопосещения уроков.

3. Сроки и этапы реализации программы

1 этап – проектировочный: февраль-март 2022 года

- анализ текущего состояния модели методической службы школы;
- формулирование целей и задач Программы;

- составление «дорожной карты» реализации Программы;

2 этап – деятельностный: апрель-октябрь 2022 года

- реализация «дорожной карты»;
- промежуточный контроль реализации мероприятий «дорожной карты»;
- трансляция опыта содержания Программы;
- экспертиза документов, подтверждающих реализацию I этапа антирисковых программ;

3 этап – рефлексивный: ноябрь-декабрь 2022 года

- анализ результатов и обобщение опыта реализации Программы;
- оценка эффективности реализации Программы;
- осмысление результатов реализации Программы.

4. Меры/мероприятия по достижению целей и задач

- самообследование и проблемный анализ работы методической службы;
- школа профессионального мастерства;
- ПДС по освоению технологии формирующего оценивания;
- реализация системы наставничества;
- участие в профессиональных конкурсах;
- взаимопосещение уроков.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- модель новой структуры организации методической работы в школе;
- 100% молодых педагогов имеют наставника;
- 25% участников школы наставничества - участники конкурса «Профессиональная пара: наставник- стажер»;
- 25% педагогов приняли участие в ПДС по освоению технологии формирующего оценивания;
- на 15% увеличилась доля педагогов - участников конкурсов профессионального мастерства;
- 1 сборник методических материалов;
- 25% педагогов участвуют в взаимопосещении уроков.

6. Исполнители

Исполнителями программы являются администрация и педагогический коллектив **МАОУ «СОШ №55» г. Перми.**

Руководство реализацией программы осуществляет директор школы, Кычева Елена Юрьевна, организацию реализации мероприятий – заместитель директора Добрынинская Татьяна Витальевна. В корректировке программы принимают участие заместители директора Лесникова М.Ю., Гуляева Г.И., Ковалева Т.В., Хулапов Д.С., Шпакова Л.Б.

Мероприятия	Исполнители
Приведение нормативной базы ОО по системе профессионального развития педагогов в соответствие с современными требованиями	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Самообследование и проблемный анализ работы методической службы	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Анализ внешних и внутренних ресурсов образовательной среды школы для организации повышения квалификации педагогов	Заместитель директора по УВР
Школа педагогического мастерства	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги
ПДС «Технология формирующего оценивания»	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги
Организация системы наставничества. Школа наставничества	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги
Участие в конкурсах профессионального мастерства разных уровней	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги

7. Приложение.

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Актуализация внутришкольной системы повышения квалификации, направленной на профессиональное развитие педагогов	Самообследование и проблемный анализ работы методической службы	Март 2022	Аналитическая справка по итогам проблемного анализа исходной ситуации	Заместитель директора по УВР
	Приведение нормативной базы ОО по системе профессионального развития педагогов в соответствие с современными требованиями	Апрель-май 2022	Локальные нормативные акты, регулирующие управление непрерывным профессиональным развитием педагогов Карта профессиональных дефицитов (индивидуальных и коллективных) педагогов	Заместитель директора по УВР
	Анализ внешних и внутренних ресурсов образовательной среды школы для организации повышения квалификации педагогов	Апрель 2022	Перечень ОО, оказывающих необходимые услуги. Наличие договоров с поставщиками образовательных услуг.	Заместитель директора по УВР
2. Включение в работу методической службы школы новых форм и методов повышения профессионального мастерства педагогов в соответствии с современными педагогическими технологиями	Школа педагогического мастерства	Апрель 2022	Приказ ОО Программа цикла методических семинаров Банк методических разработок педагогов	Заместитель директора по УВР
	ПДС «Технология формирующего оценивания»	Апрель 2022 – декабрь 2022	Методические рекомендации по использованию современных педагогических технологий. Справки. Методические публикации	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3. Организация профессионального взаимодействия педагогов школы	Взаимопосещение уроков «Школа мастерства»	Март - ноябрь 2022	Аналитическая справка Листы наблюдений	Заместитель директора, педагоги
	Участие в конкурсах профессионального мастерства разных уровней	Январь 2022 – декабрь 2022	Приказ, документы об участии, фотодокументы	Заместитель директора, руководители ШМО
4. Создание системы наставничества как основного направления повышения профессионализма молодых педагогов	Создание школы наставничества	Ноябрь 2021	Положение, приказ	Заместитель директора

	Школа наставничества	Февраль 2022- декабрь 2022	Программа, аналитическая справка, фотодокументы	Заместитель директора, педагоги- наставники
	Организация и проведение конкурса «Профессиональная пара: наставник- стажер»	Ноябрь 2022	Положение, программа, аналитическая справка	Заместитель директора, педагоги- наставники